

# â€ŽTRESTNÁ% TÄŠHOTENSTVÄ•â€œ?

Ä€Etrtek, 11 Ä•erven 2015

Policie obvinila z podvodu 35 letou Ä¾enu, která zatajila tÄ›hotenství, aby dostala práci. Ucházela se o pozici vedoucí prodejny. Společnost jí nabídla smlouvu na dobu neurčitou, bez zkušební doby. Hned týden po podepsání pracovní smlouvy byla na neschopenku a díky pracovnímu poměru mohla pÄ™evážená od státu pobírat nemocenskou a posléze i mateřskou. Hrozí jí až pět let vězení.

Zatajila? A on se zaměstnavatel (vynecháme-li některé fyzicky namáhavé profese, které jsou v těhotenství nebezpečné) vůbec smí ucházetky ptát, jestli není těhotná? A dále: Těhotná osoba, když je nezaměstnaná, nemá právo shánět si práci? Nebo když jako nezaměstnaná otěhotní, tak má povinnost pÄ™estat ji shánět?

Pracovní smlouvu můžete uzavřít i jako těhotná a byste si měly o tomto konkrétním případě myslet cokoliv, faktem zůstává, že systém je takto nastavený a dotčená žena neporušila žádný zákon. Je jasné, že při pohovoru žena těhotenství přiznávat nemusí a trestné to není. To, že zaměstnavatel nepožadoval vstupní prohlídku a nevyžil výpověď ve zkušební době, je jeho chyba... Vstupní prohlídka se provádí za účelem zajištění

k výkonu práce v podmínkách s předpokládanou zdravotní náročností nebyla požádána osoba ucházející se o zaměstnání, její zdravotní způsobilost neodpovídá požadování k předpokládané práci. To by – ad absurdum

– mohli zavřít ženskou za to, že v podobné situaci měla nechráněný sex a otěhotněla s úmyslem okrást společnost... A zda je to podvod na zaměstnavatele? Určitě ano, tedy v morálním slova smyslu, v právním nevíme; myslím,

že stále platí, že co není zakázáno, je povoleno a takže mohla zatajit něco, na co se jí na pohovoru nesmí nikdo zeptat.

Takže kdyby jí nevzali proto, že je těhotná, nebyla by to diskriminace a zaměstnavatel neriskoval návratu u soudu? Myslím, že ano. Ostatně - který zákon navíc zakazuje, jít se zaměstnat v pokročilem stádiu těhotenství? Zajímalo

mne to&hellip; Jaký je váš názor na situaci? d@niela