

MUSÍM SOUHLASIT S POKUTAMI?

Pondělí, 13 leden 2014

Dobrý den, vím, že tady je plno moudrých lidí a tím pádem i mnoho potěbných rad. A i já bych potěboval poradit. Pracuji DPP u bezpečnostní agentury a před několika dny jsem se s tím, že mu byla udělena jeho smluvní pokuta 5000 Kč kvůli tomu, že jsem byl na objektu s propadlým potravinářským přikazem a že mi to tím pádem bude stráženo z platu.

Při podpisu dohody o provedení práce jsem musel též podepsat papír se smluvními pokutami za věci jako pozdní nástup do práce, pití alkoholu na pracovišti, nepatřná vyplňovaná dokumentace etc. Rád bych se zeptal, zda se na toto vztahuje § 346b zákoníku práce, nebo jak se má jakkoliv bránit proti tomu, aby mi ze mzdy - mám měsíčně cca 9000 Kč - stejného - bylo stráženo o něco 5000 Kč. Navíc dnes, když mi měl být naděšený předat výplatu, tak mi osobně, když je kontroloval dokumentaci, tak se mu tam něco nelíbilo a mám proto z platu stráženo dalších 1000 Kč. A že pokud mu nepodepíšu oba papíry s oběma pokutami, tak že mi nepředá ani zbytek platu... Děkuji a radu VOJTĚŠCH