

VĚŠTIVNÁ NA DĚTĚŠ - A NA TĚŠHOTENSTVĚ

Neděle, 04 srpen 2013

Dobrý den, chtěla bych Vás poprosit o radu ohledně výživného, a jaké jiné finanční pomoci pro mého nezletilého syna. S páťitelem jsem žila ve společné domácnosti asi rok a půl, ale mášíc páťed porodem jsem se odstěhovala k rodičům tam setrvala.

Syn bude mít téměř dva roky a páťitel mi na jeho potěby nepřispívá od jeho narození. Otec je sice zapsán v ale tím jeho otcovské povinnosti končí. Mám tedy nějaký nárok po otci požadovat výživné?

Děkuji za odpověď, ALANKA O D P O V ĚŠ: Milá Alanko, holka, kde to žiješ? Jak to, je nevěstka, na věstka; echno máš; ty a tvoje dítě nárok?? Takže já ti sem sepíš; echny tvé nároky: Mateřská dovolená a s ní související peněžité pomoc v mateřství je forma nemocenské dávky, na kterou má nárok žena která čeká narození dítěte. Na mateřskou je možné nastoupit 6 – 8 týdnů před porodem. Délka mateřské dovolené je maximálně 28 týdnů (v případě žena porodí 2 a více dětí je mateřská dovolená delší – maximální délka je 37 týdnů). Podmínky získání mateřské Mezi hlavní podmínky pro získání mateřské (peněžité pomoc v mateřství) patří páťedev:

- V době nástupu na mateřskou dovolenou musí být zaměstnatelka úastníkem nemocenského pojištění. To v praxi znamená, že musí mít zaměstnání nebo si jako OSVČE odvádět nemocenské pojištění

- Pokud žena není zaměstnaná a neodvádí si nemocenské pojištění, máš mít i páťesto nárok na mateřskou dovolenou, pokud je v ochranné lhůtě. Ochranná lhůta je u mateřské dovolené stanovena na maximálně 180 kalendářních dní (pokud ale nemocenské pojištění trvalo kratší dobu než 180 dní, pak ochranná lhůta trvá jen po tuto kratší dobu). Navíc pokud nemocenské pojištění zaniklo ješ před tím, než žena otěhotněla, pak ochranná lhůta trvá pouze 7 kalendářních dnů

- Další podmínkou pro nárok na mateřskou je to, že úast na nemocenském pojištění trvala minimálně 270 kalendářních dní v páťedchozích 2 letech. Pozor hlavně na to že v době kdy jste zaregistrováni na úadu práce, vás stát neodvádí nemocenské pojištění (nezaměstnaným stát platí pouze zdravotní pojištění)

- Pokud žena pracuje jako OSVČE, musí být v době 1 rok před nástupem na mateřskou alespoň po dobu 180 kalendářních dnů plátcem nemocenského pojištění (dobrovolné nemocenské pojištění pro OSVČE činí 1,4 % z výškovacího základu). Pokud žena nesplňuje tyto podmínky tak na mateřskou dovolenou nemá nárok a nemá te nárok ani na dávky peněžité pomoc v mateřství. V takovém případě pak žena automaticky nastupuje na 4 letou rodičovskou dovolenou. Pokud totiž není nárok na mateřskou dovolenou, není si následně ani možné volit variantu rodičovské dovolené. x x x

- Dále jsi měla a máš; nárok na porodné, rodičovský páťispěvek, páťispěvek na bydlení (jen pokud máš páťijem) a sociální páťispěvek (jen tehdy, když tvůj páťijem nepřevyšuje dvojnásobek životního minima ročně; echny dávky a páťispěvky musíš; ale žádat na odboru státní sociální podpory na úadu práce, kde vyplníš; písemně žádost, a to na místě trvalého bydliště).

- Neprovdaná matka s narozeným dítětem má nárok na výživné na sebe po dobu 2 let a na dítě od doby jeho narození. Musíš; ovšem podat návrh na určení výživného k soudu. Výživného na dítě se odvíjí od majetkové poměrou rodičů. Délka placení výživného na dítě je do jeho zletilosti, eventuálně do doby, než se bude samo schopno sebe postarat. Lhůta k podání návrhu na výživné dítěte není stanovena, lze žádat i výživné těmi roky zpětně páťed návrhu.

- Termín k podání návrhu na úhradu nákladů spojených s těhotenstvím a porodem se promlčuje po třech letech od porodu. Stanovený interval k určení výživného na sebe taktéž není, ale nelze žádat zpětně před podáním návrhu na úadu. V případě určení výživného na dítě se výživné vymáhá po otci, který je uveden v rodném listě. Takže - Alanko sociálku, požádej je, aby ti pomohli s napsáním těchto žádostí (je to zadarmo) a pak to odneseš; na páťislusný soud. Spokojená? držím palce, d@niela

