

TĀŠHOTNĀ• "Ā ESTNĀ•CTKA" A VĀ•Ā¹/₂IVNĀ%o

StĀ™eda, 05 Ā™Ā-jen 2011

VĀĀ³/₄ení, stalo se nĀ•co, co jsem si ani ve snu nedovedl pĀ™edstavit. Mám nezletilou dceru (16), která kvĀ™li tĀ•hotenství skonĀ•ila studium. Je nyní na rizikovém tĀ•hotenství - tedy na neschopence a je hlá•ena na úĀ™adu práce. Vdát se zatím nechce, ale s pĀ™ítelem Ā•ít chce. Kdy zaniká nárok na výĀ•ivné? Ā•žádou podporu v nezamĀ•stnanosti ji nepĀ™ nemocenskou nebere.

Také by mne zajímalo, zda dostane po porodu rodiĀ•ovský pĀ™íspĀ•vek, kdyĀ• je•tĀ• nepracovala? DĀ•kují za radu. PAVEL O D P O V ĀŠ ĀŽ : KromĀ• pĀ™íspĀ•vku od úĀ™adu práce má va• dcera také nárok na pĀ™íspĀ• svého pĀ™ítele jako otce dĀ•te na výĀ•ivu a úhradu nĀ•kých nákladĀ™ neprovdané matce. Podle zákona o rodinĀ• je otec dĀ•te, za kterého není matka provdána, povinen matce pĀ™íspívat pĀ™ímĀ•Ā™enĀ• na úhradu výĀ•ivy po dobu dvou let, jak úhradu nákladĀ™ spojených s tĀ•hotenstvím a slehnutím. Náklady spojenými s tĀ•hotenstvím a slehnutím jsou výdaje, které pĀ™ímĀ• souvisí s tĀ•hotenstvím Ā•i porodem, zejména na zlep•enou výĀ•ivu, tĀ•hotenské obleĀ•ení atd. Doba dvou let poĀ•íná bĀ•Ā•et nejdĀ™íve s poĀ•átkem tĀ•hotenství, nejpozdĀ•ji v•ak ode dne porodu. Nárok matky na pĀ™íspĀ•vek jakmile matce v souvislosti s tĀ•hotenstvím Ā•i porodem vznikly vý• uvedené náklady. Povinnost hradit tento pĀ™íspĀ•vek neprovdané matce pĀ™edchází povinnosti rodiĀ•Ā™ platit výĀ•ivné dĀ•ti, sama o sobĀ• v•ak zánik vyĀ• povinnosti rodiĀ•e neznamená. Vý• pĀ™íspĀ•vku na úhradu nákladĀ™ neprovdané matky totiĀ• nemusí postaĀ•ovat k pĀ™ímĀ•Ā™ené úhradĀ• výĀ•ivy neprovdané matky. Ke zru•ení vyĀ•ivovací povinnosti otce va• dcery by pro mohlo dojít jen tehdy, pokud by pĀ™íspĀ•vek od pĀ™ítele va• dcery společnĀ• s pĀ™íjmy od úĀ™adu práce postaĀ• uspokojení odĀ•vodnĀ•ných potĀ™eb va• dcery. Posouzení této skuteĀ•nosti je pochopitelnĀ• zcela individuální záleĀ•itost. Dále - zatímco penĀ•Ā•itá pomoc v mateĀ™ství je vázána na úĀ•ast na nemocenském poji•tĀ•ní (výk zamĀ•stnání, Ā•i placení si pojistného coby OSVĀ•), tak u rodiĀ•ovského pĀ™íspĀ•vku je primární podmínkou Ā™ádná, osobn celodenní péĀ•e o dĀ•. V pĀ™ípadĀ• takovĀ•to péĀ•e o dĀ• není dĀ•vod, proĀ• by od porodu dĀ•te nemohla tuto dávku pob na druhou stranu je tĀ™eba poĀ•ítat s tím, Ā•e pĀ•jde o variantu do Ā•tyĀ™ let vĀ•ku dĀ•te, coĀ• podle souĀ•asnĀ• právní ú znamená 7 600 KĀ• mĀ•síĀ•nĀ• do devíti mĀ•síĀ•nĀ• vĀ•ku dĀ•te a následnĀ• 3 800 KĀ• mĀ•síĀ•nĀ• do Ā•tyĀ™ let vĀ•ku dĀ•te splnĀ•ny obecné podmínky pro vznik nároku na penĀ•Ā•itou pomoc v mateĀ™ství (doba poji•tĀ•ní), mĀ•la by se jako budoucím maminka radĀ•ji snaĀ•it si rychle najít práci nebo aspoĀ• brigádu, aby byla v dobĀ• nástupu na mateĀ™skou nemocenského poji•tĀ•ní úĀ•astna. Toho docílíbuĀ• klasickým pracovním pomĀ•rem nebo dohodou o pracovní Ā•innosti. Dohoda o provedení práce totiĀ• není poji•tĀ•nou Ā•inností. Uvedené zamĀ•stnání, které zakládá úĀ•ast na poji•tĀ•ní, musí splĀ•ovat 3 podmínky. Je to výkon práce na území Ā•ER, zamĀ•stnání musí trvat nebo mĀ•lo trvat alesp 15 dní a sjednaná Ā•ástka zapoĀ•itatelného pĀ™íjmu musí Ā•init alespoĀ• 2000 KĀ• za mĀ•síc. VĀ•dy platí pravidlo, Ā• dávku je nutné poĀ•ádat, úĀ™ad ji nikdy sám nevyplatí. O dávky SSP lze poĀ•ádat osobnĀ• na úĀ™adu práce, ale mnohem efektivnĀ•j• je vyplnit online na webu Ministerstva práce a sociálních vĀ•cí formuláĀ™e dávek SSP, ty si vytisknout a s poĀ•adovanými dokumenty zaslat po•skou na místní úĀ™ad práce. VyhnĀ•te se tak frontĀ• a dávka vám bude vyplacena na vá• bankovní úĀ•et nebo udanou adresu. d@niela