

CO JE NOVÁHO V ZÁKONĚ O PRÁCI?

Čtvrtek, 8. července 2010

Čtete noviny, posloucháte rádio, díváte se na televizi - tak je pár novinek určitě znáte. Propustit a nabrat lidi bude prý nyní pro firmy jednodušší. Alespoň tak to chtějí v novém zákoníku práce prosadit strany rodící se koalice. Odstupné pro propouštěné bude odstupováno podle toho, jak dlouho ve firmě pracovali. Firmy pak dostanou možnost využívat smlouvy na dobu určitou bez omezení.

Dodatek k pracovní smlouvě

Platnost od 1.1. 2010

Nemocenská Zaměstnavatel nebude dále akceptovat potvrzení od lékaře o pracovní neschopnosti. Kdo má být dojíždět k lékaři, dojde i do práce. Chirurgické zákroky, které operace jsou v době Vašeho pracovního poměru zakázané! Firma Vás považuje jako celého a neporušeného člověka. Pokud si necháte něco odstranit, bude to posuzováno jako hrubé porušení pracovní kázně. Volno na zotavenou Každý zaměstnanec má nárok na 104 volných pracovních dnů za rok. Tyto dny se budou nazývat soboty a neděle. Návštěva toalet Návštěvy na toaletách se budou řídit abecedním pořádkem. Všechni zaměstnanci začínají na písmeno A půjdou na toaletu mezi 8:00 a 8:20, písmeno B od 8:20 a 8:40 atd. Pokud to nestihnete v uvedeném čase, musíte počkat do druhého dne nebo si vyměnit čas s jiným zaměstnancem. Tato změna musí být písemně povolena od vedoucích obou zaměstnanců. Použití toalety jsou stanoveny 3 minuty. Po uplynutí tohoto limitu se ozve zvukové znamení, toaletní papír se ukryje a dveře se otevrou dokořán. Pěstávka na oběd u zaměstnanci - 1 hodina (musí lépe vypadat) Zaměstnanci se standardně - 30 minut (stačí pro udržení váhy) Tlustí zaměstnanci - 5 minut (na vypití odůvodňovacího koktejlu) Kodex oblékání Doporučuje se, aby zaměstnanci chodili do práce oblečení úměrně svému platu. Kdo bude přistižen ve značkovém oblečení, bude to znamenat, že je na tom finančně dobře a má být plat snížen.

HEZKÝ VÍKEND VEM PĚJANA K.